



PENGARUH MANAJEMEN ORGANISASI KARANG TARUNA TERHADAP KEMANDIRIAN ANGGOTA KARANG TARUNA DI DESA GERNING TAHUN 2022

Yeyen Eki Dermawan¹, Fatoni², Dhel Juni Pasya³
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PRINGEWU

*Penulis, email : yeyen.18010093@student.umpri.ac.id

Abstract

Abstract: The problem of this research is the lack of independence of youth members in an effort to develop youth organizations. The formulation of the problem of this research is whether the management of youth organizations has an effect on independence of youth members karangtaruna in gerning village in 2022? The purpose of this study was to find out whether organizational management has an effect on independence of youth members karangtaruna in gerning village in 2022. The subjects of this study were members of the youth organization in Gerning Village. The population in this study were all 20 members of the youth organization. This study used a quantitative descriptive method with data collection techniques in the form of observation, documentation and questionnaires. Data analysis used in this research is simple linear regression analysis, with hypothesis testing using t-test. The conclusion of this study is based on the analysis and discussion that the author did in the previous chapter, the writer can conclude as follows: There is an influence of Youth Organization Organization Management on the Independence of Gerning Village in 2022. This is evidenced by the t-count value of 4.771 > t-table 2.093.

Keywords: Organizational Management, independence

Abstrak

Abstrak: Masalah penelitian ini adalah karena kurangnya kemandirian anggota karang taruna dalam upaya perkembangan organisasi karang taruna. Rumusan masalah penelitian ini adalah Apakah manajemen organisasi karang taruna berpengaruh terhadap kemandirian anggota karang taruna di desa gerning tahun 2022? Tujuan dari penelitian ini yaitu ingin mengetahui apakah manajemen organisasi karang taruna berpengaruh terhadap kemandirian anggota karang taruna di desa gerning tahun 2022. Subjek penelitian ini adalah anggota karang taruna desa gerning. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh anggota karang taruna yang berjumlah 20. Penelitian ini menggunakan metode Deskriptif Kuantitatif dengan teknik pengumpulan data berupa observasi, dokumentasi dan kuesioner. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier sederhana, dengan pengujian hipotesis menggunakan uji-t. Kesimpulan dari penelitian ini yaitu berdasarkan analisis dan pembahasan yang penulis lakukan pada bab sebelumnya, dapat penulis simpulkan sebagai berikut: Ada pengaruh Manajemen Organisasi Karang Taruna terhadap Kemandirian Anggota Karang Taruna di Desa Gerning Tahun 2022. Hal tersebut dibuktikan dengan nilai t-hitung 4.771 > t-tabel 2.093.

Kata kunci: Manajemen Organisasi dan Kemandirian

Open Access



This is an open access article distributed under the terms of the Creative Commons Attribution 4.0 International License
Website: <https://ukinstitute.org/journals/ijcc>

PENDAHULUAN

Manajemen organisasi terdiri dari 2 kata, yaitu manajemen dan organisasi. Manajemen adalah proses perencanaan, pengorganisasian, pelaksanaan dan pengawasan terhadap sumber daya yang dimiliki perusahaan. Sumber daya ini bisa berupa tenaga kerja, keuangan, sumber daya alam, pengetahuan, dan lainnya. Tujuan utama dari adanya manajemen adalah mencapai yang disasar perusahaan dengan cara yang efektif dan efisien. Sedangkan organisasi merupakan suatu perkumpulan orang-orang yang saling bekerja sama dan berinteraksi satu sama lain serta memiliki peran, tugas dan fungsi peting dalam perkumpulan tersebut dengan tujuan tertentu. Maka bisa diartikan bahwa manajemen organisasi adalah proses perencanaan, pengorganisasian, pelaksanaan dan pengawasan sumber daya organisasi, yang mana setiap orangnya memiliki tugas, peran dan fungsi penting untuk mencapai tujuan organisasi.

Tolak ukur keberhasilan suatu organisasi adalah berjalannya perencanaan organisasi sampai dengan pengawasan terhadap pelaksanaan perencanaan itu sendiri. Selain itu, pekerjaan diatur dan dialokasikan di antara para anggota, sehingga tujuan organisasi itu dapat dicapai secara efektif dan efisien. Dengan adanya hal tersebut maka anggota dapat meningkatkan kinerjanya serta kemandirian dalam menyelesaikan tugas-tugasnya.

Kemandirian merupakan salah satu tujuan yang hendak dicapai dalam setiap proses kehidupan. Meski manusia terlahir membutuhkan orang lain untuk memenuhi kebutuhannya, seiring dengan berjalannya waktu dan tugas perkembangan, seorang remaja akan perlahan melepaskan diri dari beberapa ketergantungan, seperti orang tua dengan belajar untuk mandiri. Biasanya anak yang mandiri lebih mampu memikul tanggung jawab dan pada umumnya mempunyai emosi yang stabil. Kemandirian biasanya ditandai dengan menentukan nasib sendiri, kreatif, dan inisiatif, mengatur tingkah laku, bertanggung jawab, dan mampu menahan diri.

Keberadaan manajemen organisasi didalam sebuah organisasi karang taruna merupakan asset yang berharga bagi organisasi itu sendiri. Keberhasilan suatu organisasi ditentukan dari kualitas orang-orang yang berada didalamnya. Manfaat manajemen organisasi bagi karang taruna yaitu dapat mempermudah dalam melaksanakan tugasnya, sehingga akan lebih positif dalam menyumbangkan tenaga dan pikiran bagi organisasi karang taruna.

Penelitian ini bermula dari ketertarikan peneliti terhadap perubahan organisasi karang taruna di desa gerning, kegiatan karang taruna tidak sesuai dengan program yang direncanakan karena kurangnya pengelolaan dan perencanaan manajemen organisasi karang taruna yang tidak berfungsi dengan baik. Pengelolaan dan perencanaan manajemen organisasi yang terdapat di karang taruna merupakan program dalam upaya mambawa perubahan organisasi kepemudaan dalam mewujudkan suatu tujuan tertentu, namun program tersebut tidak berjalan sebagaimana mestinya. Hal itu disebabkan karena kurangnya kemandirian anggota karang taruna dalam upaya perkembangan organisasi karang taruna.

Berdasarkan latar belakang tersebut, penulis tertarik untuk meneliti lebih lanjut mengenai pengaruh manajemen organisasi karang taruna terhadap kemandiran anggota karang taruna di desa gerning tahun 2022.

METODE PENELITIAN

Metode penelitian merupakan cara ilmiah untuk mendapatkan data dengan tujuan dan kegunaan tertentu (Sugiyono, 2018: 24). "Penelitian Kuantitatif adalah penelitian dengan memperoleh data yang berbentuk angka atau data kualitatif yang diangkakan, menurut Sugiyono (2018:28). Penelitian ini peneliti menggunakan metode deskriptif kuantitatif, dimana peneliti akan mengumpulkan data - data deskriptif berupa kata-kata lisan dari subyek penelitian.

Menurut Sugiyono (2013: 145), observasi merupakan suatu proses yang kompleks, suatu proses yang tersusun dari berbagai proses biologis dan psikologis. Dua di antara yang terpenting adalah proses- proses pengamatan dan ingatan. Metode ini digunakan pada saat survey pendahuluan yaitu untuk mengetahui keadaan dan kegiatan karang taruna Desa Gerning. Observasi pada anggota dan organisasi karang taruna Desa Gerning merupakan cara yang penting untuk mendapatkan informasi mengenai keadaan, keanggotaan dan kegiatan karang taruna Desa Gerning yang pasti karena apa yang dikatakan orang belum tentu sama dengan apa yang dikerjakan.

Dokumen merupakan catatan peristiwa yang sudah berlaku. Dokumen ini bisa berbentuk tulisan, gambar, atau karya-karya monumental dari seseorang (Sugiyono, 2018: 396).

Pengumpulan data dengan metode dokumentasi dalam penelitian ini adalah data berupa profil karang taruna, visi misi, tujuan, motto, program kerja, struktur organisasi dan berbagai hal yang berkaitan dengan penelitian. Menurut Sugiyono (2018: 230) “kuesioner merupakan teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan cara memberi seperangkat pertanyaan atau pernyataan tertulis kepada responden untuk dijawabnya”.

Pengumpulan data penelitian dilakukan melalui daftar pertanyaan dan pernyataan yang dirancang dengan model tertutup untuk mengetahui pengaruh manajemen organisasi karang taruna terhadap kemandirian desa gerning.

HASIL PEMBAHASAN

Tujuan dari penelitian ini adalah ingin mengetahui pengaruh manajemen organisasi karang taruna terhadap kemandirian anggota karang taruna di desa gerning tahun 2022. Dari hasil analisis hipotesis secara parsial diperoleh bahwa: Variabel manajemen organisasi (X) berpengaruh positif terhadap kemandirian (Y), dengan demikian H1 diterima dan H0 ditolak. Hal ini berarti variabel manajemen organisasi (X) memiliki peran penting dalam mencapai kemandirian.

Setelah dilakukan analisis koefisien determinasi diperoleh bahwa pernyataan yang diberikan oleh variabel manajemen organisasi terhadap kemandirian sangat lemah. Artinya kemandirian dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

SIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diuraikan di atas, maka penulis membuat kesimpulan sebagai berikut: Ada pengaruh manajemen organisasi karang taruna terhadap kemandirian anggota karang taruna di desa gerning tahun 2022. Hal tersebut dibuktikan dengan nilai $t\text{-hitung}$ 4.771 > $t\text{-tabel}$ 2.093.

PENGAKUAN

DAFTAR PUSTAKA

- Busro, M. 2018. Teori-teori manajemen sumber daya manusia (edisi pert). PRENADAMEDIA GROUP.
- Husain, S. 2013. Hubungan Dukungan Keluarga Dengan Kemandirian Lansia Dalam Pemunahan Aktivitas Sehari-Hari di Desa Tualango Kecamatan Tilango Kabupaten Gorontalo. Gorontalo: Universitas Gorontalo.
- Mulyono, S. 2021. Pengantar Manajemen. CV. MEDIA SAINS INDONESIA.

- Robbins. 2016. Perilaku Keorganisasian. Jilid 1 Edisi 9. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Rohadin. 2019. Manajemen Organisasi (Andriyanto (ed.)). Penerbit Lakeisha(Anggota IKAPI No.181/JTE/2019).
- Seminar, P., Magister, N., Universitas, P., Dahlan, A., & Farihati, I. (2019). Kedisiplinan , Kemandirian Dan Kesiapan Kerja (Employability): Literature Review. 384-390.
- Silalahi, M. dkk. (n.d.). Dasar dasan manajemen dan bisnis.pdf (A. K. dan B. Purba (ed.)). Yayasan Kita Menulis.
- Sugiono. 2013. Metode Penelitian Bisnis. Bandung, Alfabeta.
- Sugiono. 2018. Metode Penelitian Manajemen. Bandung, Alfabeta.
- Sujarweni. 2015. Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi, Pustaka Baru Press, Yogyakarta.
- Umam, K. 2015. Manajemen organisasi.pdf. CV PUSTAKA SETIA.
- Wiyanto Ngudi Tri. 2021. Manajemen organisasi. Jawa Tengah : Lakaesih.
- Sugiono. (2014). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung : Alfabet.
- Katun Wayan. 2022. Pengembangan Jati Diri. Bogor : IPB Press
- Sugiono. 2016. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung : CV. Alfabet.
- Nugroho Adi Dian. 2017. Pengantar Manajemen Untuk Organisasi Bisnis, Publik dan Nirlaba. Malang : UB Press
- Sobri, M. 2020. Kontribusi Kemandirian dan Kedisiplinan Terhadap Hasil Belajar. The Frist On- publiser in Indonesia : guepedia
- Sulistiyana Setya Catur. 2021. Manajemen Organisasi. Klaten, Jawa Tengah : Lakaesih